

Synapcus®:HRM

Human Resources Management

Die Synapcus®:HRM webbasierte Business Lösung bietet als SaaS die gesamte Infrastruktur, die kleine und mittlere Unternehmen für eine erfolgreiche und moderne Personalarbeit benötigen. Von der Personalverwaltung, Personaleinsatzplanung, Kompetenzprofilen, Grafische Zeitwirtschaft, Reisekostenabrechnung, Überstundenmanagement bis hin zur Lohnabrechnung und Schnittstellen zu externen Systemen erhalten Sie einfache Instrumente, um Ihre Personalverwaltung effektiv und kostenbewusst zu steuern.

Die Mitarbeiter verschiedener Standorte, Filialen oder Bereiche können zusammen oder getrennt geführt werden - je nach Bedarf und individueller Berechtigung. Mit der webbasierten Technologie von Synapcus®:HRM arbeiten Sie über Internet bzw. Intranet an verschiedenen Standorten auf einer gemeinsamen Datenbasis.

Warum Ihr Unternehmen die Synapcus®:HRM braucht?

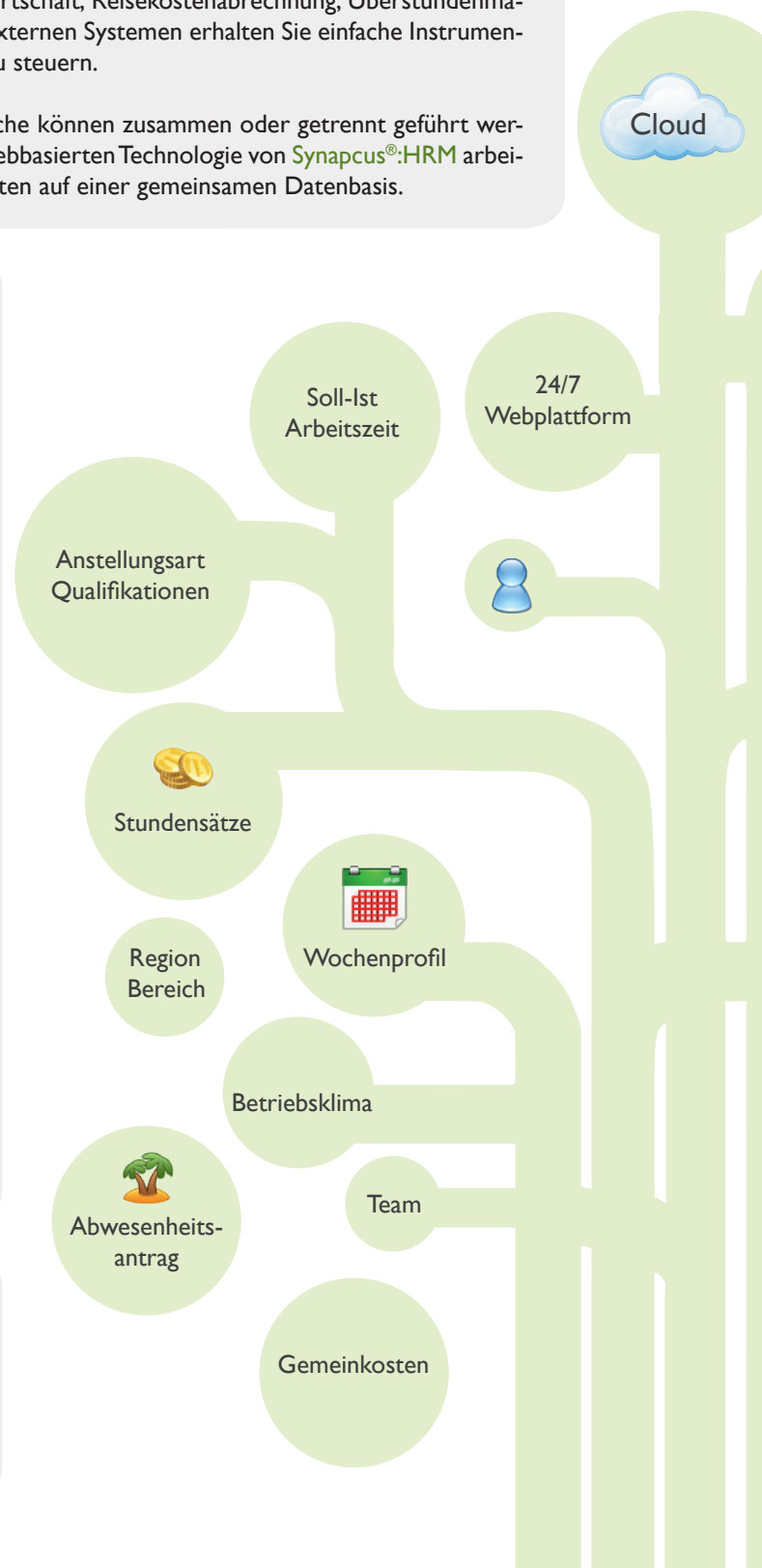
Das Mitarbeiter Self Service optimiert alle Antrags- und Genehmigungsprozesse. Synapcus®:HRM ersetzt traditionell papiergeführte Prozesse durch automatisierte Genehmigungsworkflows. Das System warnt beispielsweise bei Fristüberschreitungen, sodass die Antragsstellung zum Kinderspiel wird. Die entsprechenden Einträge in der Zeitwirtschaft übernimmt Synapcus®:HRM im Hintergrund, wodurch viele Routinearbeiten ganz wegfallen. Dadurch erhöht sich die Transparenz im Unternehmen und gleichzeitig wird der Verwaltungsaufwand sowie die damit verbundenen Kosten gesenkt. Jeder Beteiligte des Workflows erkennt auf einen Blick den Status und den Verlauf.

Seine Daten kennt jeder selbst am besten! Ihre Mitarbeiter geben Änderungen zum Beispiel bei der Anschrift, der Bankverbindung oder der Krankenversicherung über die Weboberfläche bekannt. Der Personalverantwortliche bestätigt per Klick und schon sind die Daten im Synapcus®:HRM auf dem aktuellen Stand!

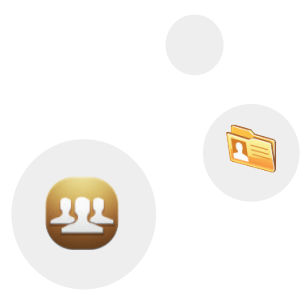
Digitale Personalakte: Alle Kontaktdaten eines Mitarbeiters, seine Gehaltsdaten, der Schriftverkehr, gescannte Dokumente, E-Mails und Telefonnotizen, Aus- und Weiterbildungsinformationen, Organisationszugehörigkeit, Vertragsdaten, Fehlzeiten und Urlaubsdaten, Stundensaldo, Spesenabrechnungen, etc. – all das wird in der digitalen Personalakte von Synapcus®:HRM verwaltet.

Ihre Vorteile:

1. 10 % Rabatt auf Bestellungen während der Messe
2. 14 Tage unverbindlich testen
3. Volle Kompatibilität mit allen mobilen Endgeräten



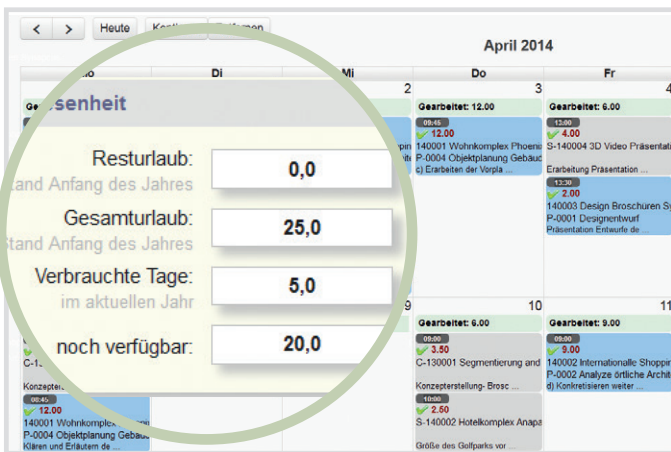
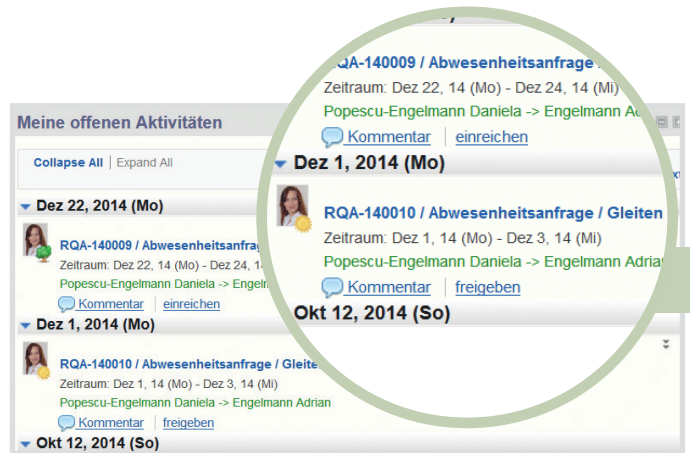
Human Resources Management



Abwesenheit Antragsmanagement

Ein modernes Antragsmanagement erlaubt die papierlose Beantragung und Genehmigung von Urlaubs-, Reisekosten- oder Gleitzeitanträgen. Die Anträge werden in der Synapcus Activity-Wall angezeigt (To-do-Liste) und können mit einem Klick genehmigt werden.

Durch das Mitarbeiter-Self Service Feature kann jeder Mitarbeiter seine Anträge selbst erstellen und den Status verfolgen.



Fehlzeitenansichten

Ein Bild sagt mehr als tausend Worte. Durch **Synapcus®:HRM** erhalten Sie beispielsweise eine grafische Übersicht aller Fehlzeiten in einem Bereich, in einem Unternehmen oder in der gesamten Unternehmensgruppe.

Statistische Berichte erlauben Ihnen sofort zu erkennen, wenn spezifische (Personal-) Maßnahmen getroffen werden müssen (z. B. eine betriebliche Wiedereingliederung nach einer langen Krankheitsphase).

Wissensmanagement

Das Modul ermöglicht den Personalverantwortlichen, die Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter zu kennen und zu dokumentieren. So können Mitarbeiter gezielt in Teams und Projekte eingesetzt oder langfristig mit entsprechenden Weiterbildungsmaßnahmen gefördert werden.

Gleichzeitig erhält jeder Mitarbeiter einen Überblick über seine eigenen Kompetenzen und Qualifikationen, um einen persönlichen Entwicklungsplan zu definieren und langfristige Weiterentwicklung zu verfolgen.

